
پیوست شماره ۶ - موضوع دستور نهم از مصوبات مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۱
دستورالعمل اجرایی انتخاب اعضای هیات علمی سرآمد پژوهشی

معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه ارومیه
مدیریت امور پژوهشی

اسفند ۱۴۰۱

مهر مرکز هیئت‌های امناء	دکتر محمد سلیمانی رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه
-------------------------	--

ماده ۱- مقدمه

در اجرای بند ۱۶ ماده ۱۰ دستور العمل نحوی اعطای پایه تشویقی (اصلاح ماده ۵۳)، دستورالعمل اجرایی انتخاب اعضای هیات علمی سرآمد پژوهشی با هدف دستیابی به مرجعیت علمی در سطح ملی و بین المللی، افزایش کیفیت علمی و کمک به توسعه تحقیقات معتبر با انتخاب و تشویق افرادی که دارای فعالیتها و دستاوردهای پژوهشی معتبری می باشند، صورت می گیرد. برای شناسایی از شاخصهای معتبر علم سنجی استفاده شده و افراد سالانه در یک مکانیزم رقابتی انتخاب می شوند.

ماده ۲- تعاریف و اختصارات

- ۱-۲- وزارتین: منظور "وزارت علوم، تحقیقات و فناوری" و "وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی" است.
- ۲-۲- دانشگاه: منظور "دانشگاه ارومیه" است.
- ۳-۲- معاونت: منظور "معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه" است.
- ۴-۲- منظور از N&S نشریات مجلات Science و خود مجله Nature می باشد (دیگر نشریات انتشارات Nature را شامل نمی گردد).

ماده ۳- شرایط اولیه برای ورود به فرآیند ارزیابی عضو هیأت علمی

- ۱-۳- اعضای هیأت علمی برای ورود به فرآیند ارزیابی، باید حداقل یک مورد از شرایط زیر را در دوره مورد تقاضا احراز نمایند:
 - ۱- حداقل یک مقاله منتشر شده به عنوان نویسنده مسئول در نشریات اعلام شده برتر مورد تایید معاونت پژوهش و فناوری (لیست شانگهای) با آدرس سازمانی درست دانشگاه ارومیه.
 - ۲- ارائه سخنرانی بعنوان سخنران کلیدی یا مدعو در کنگره های معتبر اعلام شده در نظام رتبه بندی شانگهای.
 - ۳- ثبت اختراع بین المللی با نام سازمانی دانشگاه ارومیه داشته باشد.
 - ۴- جذب گرنت بین المللی داشته باشد.
 - ۵- شاخص J فرد بالای ۲ باشد.
 - ۶- در نشریات N&S مقاله داشته باشد.
 - ۷- TRL ثبت شده بالای هشت داشته باشد.
 - ۸- شرکت دانش بنیان با محصول تجاری سازی شده داشته باشد (برند دانشگاه حتما داشته باشد).
 - ۹- کتاب با ناشران معتبر بین المللی داشته باشد.
 - ۱۰- مجری طرح کلان ملی یا طرح تقاضا محور ملی باشد.
 - ۱۱- اثر بدیع هنری ثبت شده داشته باشد.
 - ۱۲- در یک سال گذشته منتهی به درخواست پایه، از نظر امتیاز گرنت در دسته اول دانشکده مربوطه قرار گرفته باشد.

تبصره ۱- متقاضی در طول ۵ سال گذشته منتهی به درخواست دارای تخلف پژوهشی احراز شده نباشد.

دکتر محمد سلیمانی رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه	مهر مرکز هیئت های امناء
--	-------------------------

ماده ۴- ضوابط اجرایی و ارکان ارزیابی

۴-۳- روند اجرا

هر ساله بر اساس ضوابطی که در این آیین نامه مشخص شده است هر عضو هیأت علمی متقاضی پایه تشویقی سرآمد پژوهشی، تقاضای خود را جهت بررسی فعالیت های پژوهشی ۳ سال قبل منتهی به آخر اسفند ماه سال قبل از درخواست پایه، تکمیل و همراه با مستندات مربوطه به معاونت پژوهشی دانشکده محل کار خود ارائه می دهد، به عنوان مثال، دوره سه ساله مورد تقاضا برای پایه سرآمد پژوهشی سال ۱۴۰۲، از ابتدای سال ۱۳۹۹ تا انتهای سال ۱۴۰۱ خواهد بود. تقاضاها ابتدا در کمیته بررسی پایه تشویقی سرآمد پژوهشی دانشکده بر اساس ضوابط مندرج در این آیین نامه امتیازدهی شده و تعداد ۲ برابر ظرفیت هر دانشکده (در صورت وجود) جهت بررسی نهایی در کمیته بررسی پایه تشویقی سرآمد پژوهشی دانشگاه به معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه ارسال می گردد. هر فعالیت پژوهشی فقط یکبار امتیاز می گیرد.

۴-۱- کمیته بررسی پایه تشویقی سرآمد پژوهشی دانشکده

اعضای این کمیته متشکل از:

الف- رئیس دانشکده (رئیس کمیته).

ب- معاون پژوهشی دانشکده (دبیر کمیته).

ج- یک نفر از اعضاء کمیسیون تخصصی به انتخاب دبیر هیات ممیزه دانشگاه.

۴-۲- کمیته بررسی پایه تشویقی سرآمد پژوهشی دانشگاه

اعضای این کمیته متشکل از:

الف- معاون پژوهش و فناوری دانشگاه (رئیس کمیته).

ب- مدیر امور پژوهشی دانشگاه (دبیر کمیته).

ج- مدیر فناوری و ارتباط با جامعه دانشگاه.

د- یک نفر نماینده رئیس دانشگاه.

در صورتی که اعضای کمیته های بررسی دانشکده ها یا دانشگاه جزء نامزدهای استادان سرآمد باشند، افراد جایگزین از طرف معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه معرفی خواهند شد.

دکتر محمد سلیمانی رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه	مهر مرکز هیئت های امناء
--	-------------------------

ماده ۵- شاخص ها و مولفه های ارزیابی

۵-۱- امتیازات شاخص های فردی

شاخص	درصد وزنی	شاخص فرعی	وزن	معیار	امتیاز	
عملکرد کلی پژوهشگر بر اساس پایگاه استنادی Incites و WOS	۱۰۰	شاخص های عملکردی Incites	۱۵	شاخص H فرد در WOS به شرط داشتن پروفایل		
			۵	شاخص J بر اساس WOS به شرط داشتن پروفایل		
			۱۵	شاخص CNCI موضوعی بر اساس Incites		
			۱۵	درصد مقالات با همکاری بین المللی از Incites		
	جوایز	۱۲	جوایز معتبر بین المللی			
		۸	جوایز معتبر ملی			
	سخنرانی	۵	کرسی نظریه پردازی و نقد			
		۳	آسخنران کلیدی			
		۲	کرسی ترویجی			
			پروفایل روزآمد سازمانی	۵	صفحه شخصی هیات علمی	
		جمع امتیاز کسب شده در پایه در سه سال گذشته	۱۵			

امتیاز توسط معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه داده خواهد شد.
آسخنران کلیدی در کنفرانس های معتبر لیست رتبه بندی شانکهای ویا کنفرانس های که مولفین نشریات N&S در کنفرانس سخنران کلیدی باشند.

دکتر محمد سلیمانی رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه	مهر مرکز هیئت های امناء
--	-------------------------

۲-۵- امتیازات مربوط به حوزه انتشارات

شاخص	درصد وزنی	شاخص فرعی	وزن	معیار	امتیاز
انتشارات	۱۵۰	مقالات چاپ شده با شاخص های مورد قبول	۸۰	انشریات Q1 در لیست ISC, Scopus, WOS	
				انشریات Q2 در لیست ISC, WOS, Scopus	
				Top Paper ^۲	
				چاپ مقالات N&S ^۳	
				انشریات لیست شانگهای ^۴	
				آسمینارهای لیست شانگهای ^۴	
	۱۰	کتاب تالیفی یا تصنیفی چاپ شده با شاخص های مورد قبول	۵	انتشارات بین المللی معتبر ^۵	
				انتشارات دانشگاه های معتبر وزارتین و وزارت عتف	
				فصل از کتاب بین المللی	
				اثر ارزنده بدیع هنری	۵۰

امتیاز مطابق جدول امتیازات پایه و گزینت اعضاء هیات علمی دانشگاه داده می شود.

امتیاز اضافه برتر بودن داده می شود.

امتیاز هر مقاله چاپ شده در N&S ۳۵ می باشد.

امتیاز به میزان ۵۰٪ اضافه می شود.

انتشارات معتبر اشاره شده در بازنگری پیوست شماره ۳- موضوع دستور ۲۱ از مصوبات هیات امنای دانشگاه ارومیه.

۳-۵- امتیازات مربوط به حوزه فناوری

امتیاز	معیار	وزن	شاخص فرعی	درصد وزنی	شاخص
	ثبت اختراع US Patent	۸۰	ثبت اختراع بین‌المللی	۱۵۰	دانش فنی، فناوری
	ثبت اختراع PCT				
	ثبت اختراع در سامانه مالکیت معنوی قوه قضائیه	۵۰	ثبت اختراع داخلی		
	ثبت طرح صنعتی				
	کسب مجوز نرم‌افزار				
	ثبت TRL				
	دریافت گواهی‌نامه پژوهش‌های صنعتی				
	ثبت ژن / ثبت رقم	۲۰	شاخص‌های عملکردی Incites		
	تعداد مقالات استناد شده در متون صنعتی				

امتیاز توسط معاونت پژوهش و فناوری استخراج و داده می‌شود.

۴-۵- امتیازات مربوط به حوزه اثر گذاری اجتماعی- اقتصادی

امتیاز	وزن	شاخص فرعی	درصد وزنی	شاخص
	۲۰	مجری طرح‌های ارتباط با صنعت و جامعه	۱۰۰	اثرگذاری اجتماعی-اقتصادی
	۸	مجری طرح کلان ملی		
	۱۲	مجری طرح‌های بین‌المللی		
	۵	جذب گرنت ملی		
	۱۰	جذب گرنت بین‌المللی		
	۳۰	مجری طرح پژوهشی و فناوانه ثبت شده در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان)		
	۱۵	مدیر مسئول / سردبیر / مدیر داخلی / عضویت در هیات تحریریه		

منظور نشریات معتبر نمایه شده در ISI, Scopus, ISC دارای ضریب تاثیر باشند. امتیاز این بند مطابق آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی داده می‌شود.

ماده ۶- محاسبه امتیاز

محاسبه امتیاز هر شاخص از مجموع حاصلضرب امتیاز هر بند ضرب در وزن مشخص شده تقسیم بر وزن کل آن شاخص انجام می شود و در نهایت مجموع امتیاز کسب شده در هر شاخص امتیاز نهایی فرد متقاضی خواهد بود.

ماده ۷- ضوابط کلی انتخاب سرآمد پژوهشی

- ۷-۱- از هر ۳۰ نفر عضو هیئت علمی تمام وقت هر دانشکده یک نفر با کسب بالاترین امتیاز از فعالیت های پژوهشی در جداول چهارگانه انتخاب و یک پایه تشویقی داده خواهد شد.
- ۷-۲- چنانچه مجموع اعضای هیئت علمی دانشکده ها کمتر از ۳۰ نفر باشد براساس دسته بندی دانشکده ها در هیئت ممیزه به صورت تجمیعی اعمال خواهد شد.
- ۷-۳- چنانچه مجموع اعضای هیئت علمی دانشکده ها مضرب صحیحی از ۳۰ نباشد به نزدیکترین عدد گرد می شود. در هر صورت، تعیین ظرفیت سالانه با نظر کمیته بررسی پایه تشویقی سرآمد پژوهشی دانشگاه خواهد بود.
- ۷-۴- حداکثر پایه دریافتی تشویقی سرآمد پژوهشی در طول خدمت عضو هیئت علمی، ۳ پایه خواهد بود که با رعایت فاصله زمانی ۳ سال (پیوسته یا ناپیوسته) بین دو پایه اعطا می شود. ملاک محاسبه زمان سه سال انتظار، تاریخ اجرای پایه تشویقی سرآمدی پژوهشی قبلی است.
- ۷-۵- متقاضی می بایست پایه استحقاقی سالیانه خود را در ۳ سال منتهی به درخواست سرآمد پژوهشی دریافت کرده باشد.

این دستورالعمل در ۷ ماده و یک تبصره در جلسه مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۱ هیات امنای دانشگاه ارومیه بررسی و مورد تصویب قرار گرفت و از تاریخ تصویب به مدت دو سال بصورت آزمایشی لازم الاجرا می باشد و در صورت لزوم، در هیئت رئیسه دانشگاه قابل بازبینی خواهد بود.